



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

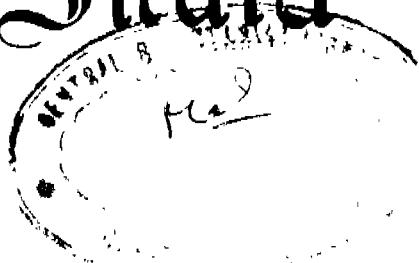
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 572 ]

No. 572]

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 9, 2001/कार्तिक 18, 1923

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 9, 2001/KARTIKA 18, 1923

संसदीय कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 840(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संसदीय कार्य मंत्रालय (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 1963 को, जहां तक उनका संबंध प्रधान निजी सचिव के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संसदीय कार्य मंत्रालय में प्रधान निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, प्रधान निजी सचिव भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायक्रम अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव मर्ही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	कार्यकरण	वेतनमान (रु०)	चयन-सह-ज्येष्ठता वर चयन अधिकार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशल) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान निजी सचिव	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण 10,000-325- समूह 'क'	लागू मर्ही होता 15,200	लागू नहीं होता	लागू मर्ही होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविहित आयु शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति	<p><b>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :</b>—</p> <p>(I) केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में उस श्रेणी में नियुक्ति पश्चात नियमित आधार पर 6500-10500 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख)(i) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में जिनकी सौ शब्द प्रतिमिनट की गति हो, और</p> <p>(ii) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>(II) ऐसे विभागीय निजी सचिव जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, पर वाहा व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उसकी उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

11

12

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. एफ 4(1)/2001-प्रशासन ]

डॉ. आर. तिवारी, संयुक्त सचिव

**पाद टिप्पण :**—मंत्रालय के मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1850 तारीख 29 नवम्बर, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्कर्ता संशोधन समय-समय पर किए गए और ऐसा अंतिम संशोधन अधिसूचना सं. सा. का. नि. 260 तारीख 3 जून, 1996 द्वारा किया गया।

### MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 8th November, 2001

**G.S.R. 840(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Parliamentary Affairs (Recruitment and conditions of Service) Rules, 1963, in so far as it relates to the post of Principal Private Secretary except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal Private Secretary in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Principal Private Secretary	*1(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promoted	Promotion/Deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption	grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
12	13	14			
<b>Promotion/Deputation</b>					
(I) Officers under the Central/State Governments/Union Territories :		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or					
(ii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and					
(b) (i) possessing a speed of hundred words per minute in stenography (English/Hindi); and					
(ii) five years experience of stenography (English/Hindi).					
(II) Departmental Private Secretary with eight years regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications).					

[F. No. F. 4(1)/2001-Admn.]  
D. R. TIWARI, Jt. Secy.

**Foot Note :—**Principal rules of the Ministry were published in the Gazette of India, vide notification No. G.S.R. 1850 dated 29th November, 1963 and subsequently amended from time to time and last such amendment was made vide Notification No. G.S.R. 260 dated 3rd June, 1996.